



| Dokumentnamn: Anvisning- vårdhygienisk kompetens | | | |
|--|---|---------------------------|---|
| Beslutad av: Avdelningschefer ÄVO, FFS, SFSV | Gäller för: Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen, Förvaltningen för funktionsstöd samt Socialförvaltningen Sydväst | Diarienummer: [Nummer] | Datum och paragraf för beslutet: 2023-10-27 |
| Dokumentsort: Anvisning | Giltighetstid: Tills vidare | Senast reviderad: | Dokumentansvarig: Utvecklingsledare i hygien |
| Bilagor: [Bilagor] | | | |

Anvisning - Vårdhygienisk kompetens

Syftet med denna anvisning

Att tydliggöra hur den vårdhygieniska kompetensen ska säkerställas.

Vem omfattas

Gäller tills vidare för medarbetare och chefer i verksamheter som omfattas av SoL, LSS och HSL.

Vårdhygienisk kompetens

Baskompetens medarbetare i vård- och omsorg (SoL och LSS)

Vid nyanställning:

- Socialstyrelsens digitala utbildning om basala hygienrutiner. Intyg lämnas till enhetschef. Vid avsaknad av BankID kan hygienkörkortet accepteras.
- Nyanställda introduceras av medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien. Kunskapsstöd finns på intranätssidan Hygien.

Löpande kompetensutveckling:

- Socialstyrelsens digitala utbildning om basala hygienrutiner förnyas en gång per år samt vid behov. Vid avsaknad av BankID kan hygienkörkortet accepteras.
- Medarbetare ska få kunskap och information om egenkontroller, förbättringsområden, rutiner och nyheter inom hygienområdet av enhetschef i samråd med medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien.

Baskompetens medarbetare i kommunal hälso- och sjukvård (HSL)

Vid nyanställning:

- Nyanställda introduceras av medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien. Kunskapsstöd finns på intranätssidan Hygien.

Löpande kompetensutveckling:

- Medarbetare ska få kunskap och information om egenkontroller, förbättringsområden, rutiner och nyheter inom hygienområdet av enhetschef i samråd med medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien.

Baskompetens enhetschefer och verksamhetschefer (SoL och LSS)

Vid nyanställning:

- Socialstyrelsens digitala utbildning, *Förebygga och förhindra smitta- för chefer i vård- och omsorg*.
- Utbildning i vårdhygien av vårdhygienisk expertis, utvecklingsledare och medicinskt ansvariga, se utbildningskatalog.

Löpande kompetensutveckling:

- Utbildning minst en gång per år av vårdhygienisk expertis, utvecklingsledare och medicinskt ansvariga, se utbildningskatalog.

Baskompetens enhetschefer och verksamhetschefer (HSL)

Vid nyanställning:

- Utbildning i vårdhygien av vårdhygienisk expertis, utvecklingsledare och medicinskt ansvariga, se utbildningskatalog.

Löpande kompetensutveckling:

- Utbildning minst en gång per år av vårdhygienisk expertis, utvecklingsledare och medicinskt ansvariga, se utbildningskatalog.

Medarbetare med fördjupade uppdrag i hygien (SoL, LSS och HSL)

Uppstart av uppdraget:

- Uppstartsutbildning av utvecklingsledare, se utbildningskatalog.
- Medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien ska även gå motsvarande utbildningar för baskompetens.

Löpande kompetensutveckling:

- Nätverksmöten 2 ggr/år.
- Möjlighet att delta på digitala träffar med utvecklingsledare. Information återfinns på intranätssidan Hygien.

Kontaktchef i hygien

Uppstart av uppdraget:

- Uppstartsutbildning av utvecklingsledare, se utbildningskatalog.
- Delta på uppstartsutbildningar för medarbetare md fördjupat uppdrag i hygien
- Kontaktchef i hygien som arbetar som enhetschef ska även gå motsvarande utbildningar för baskompetens, riktad till enhetschefer.

Löpande kompetensutveckling:

- Nätverksmöten 2 ggr/år.

Chefer på avdelningsnivå och förvaltningsdirektörer (SoL, LSS och HSL)

Erbjuds utbildning och dialog om det systematiska kvalitetsarbetet i hygien, av vårdhygienisk expertis, utvecklingsledare och medicinskt ansvariga.

Styrande dokument

- Fördjupat uppdrag i hygien

Stödjande dokument

- Vägledning för vårdhygieniskt arbete från Sveriges regioner i samverkan
- Kompetensmodellen